

Newsletter

Rebecca Thier-Lange, Prorektorat für Personal- und Organisationsentwicklung

Ahoi,
dies ist die vierte Ausgabe!

Genießt Ihr noch die letzten wenigen Tage der vorlesungsfreien Zeit, bevor am 01.04.2025 wieder das Semester und die Vorlesungszeit startet? Sehr gut!

Wenn die Vorlesungszeit wieder im Gange ist, sehen wir uns vielleicht wieder öfter. Wie wäre es denn z.B. mit der **Faculty Lounge am 2. April** (18-20 Uhr) oder dem **Welcome and Networking Day für Junior- und Tenure-Track-Professor*innen am 5. Mai** (09:15-12 Uhr)?

Bis hoffentlich bald.
Rebecca

FACULTY LOUNGE

Faculty Lounge Sommersemester 2025

Die Networking-Veranstaltung für Professorinnen und Professoren der MLU findet dieses Semester an der **Theologischen Fakultät** / Franckesche Stiftungen statt.

Die nächsten Termine der Faculty Lounge:
02.04.25
07.05.25
04.06.25

[Mehr Lesen](#) →



5. Mai 2025 - Welcome and Networking Day für MLU Junior- und Tenure-Track-Professor*innen

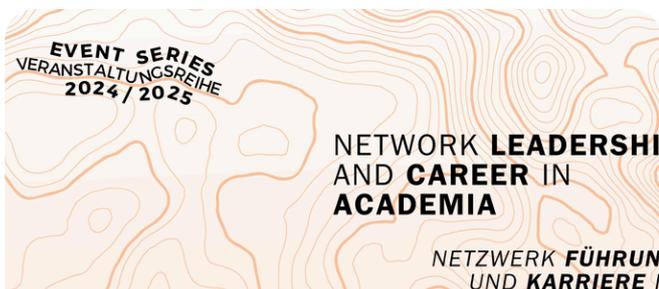
Der diesjährige Welcome and Networking Day soll Wissens- und Erfahrungsaustausch zum **Thema Lehre** ermöglichen mit Expert*innen des LLZ, dem Prorektorat für Studium und Lehre und dem Referat 3.2 - Personalentwicklung.

Veranstaltungsort und Zeit

Georg-Forster-Haus, Emil-Abderhalden-Straße 7a, 09:15 – 12:00 Uhr, anschließend Mittagessen

Anmeldung über DFN-Terminplaner bis zum **7. April**

[Mehr Lesen](#) →



Network leadership and career in academia

This network is a cross-university initiative of universities in Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia.

With this specially designed qualification programme, the universities provide support for you as junior and tenure-track professors on your way to a permanent professorship. Attendance at each event is confirmed by a certificate of attendance which you can present at your interim and / or tenure evaluation if necessary.

Next event: see right

[Mehr Lesen](#) →



Online seminar in April : How to lead ONE Team: Managing Diversity in the Workplace *in English*

Heterogenous teams offer the opportunity to use human diversity in different cultural and educational backgrounds for creative and successful collaboration. At the same time, diversity also places high demands on leadership to unite different interests and perspectives.

This online workshop addresses the specific opportunities and challenges of leading heterogenous teams, shows ways to deal constructively with diversity, and helps to avoid possible points of friction.

Deadline: 01 April

[Mehr Lesen](#) →

Open Science für Early Career Researchers

Einleitung und Überblick Was ist Open Science?
Warum Open Science für ECRs? Ressourcen und
Initiativen und Kontakte Glossar Literatur
Impressum/Datenschutz

Neue Website zum Thema Open Science - für Early Career Scientists Bitte weiterleiten!

Early Career Researchers stehen unter einem hohen Druck, wenn sie eine Wissenschaftskarriere anstreben und müssen genau überlegen, wie sie sich ihre Zeit einteilen. Außerdem stehen sie meist in Abhängigkeitsverhältnissen und können oft nicht (ausschließlich) selbst entscheiden, wie Prozesse ablaufen und welche Standards angewendet werden.

Die neue Website will kritische Argumente und Fragen in Bezug auf Open Science aufgreifen und insbesondere aus der Perspektive der Wissenschaftler*innen in frühen Karrierephasen auf die Thematik blicken.

Bitte weiterleiten! Informiert Wissenschaftler*innen der frühen Karrierephase (Promovierende, Studierende) eurer Arbeitsgruppe über diesen wichtigen Aspekt einer Wissenschaftskarriere.

Eine Ressource des Universitätsverbands UniWiND e.V.

[Mehr Lesen](#) →



Druckfrisch BuWiK 2025: Bundesbericht Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in einer frühen Karrierephase

Der BuWiK 2025 informiert über Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern in einer frühen Karrierephase (WiKa). Schwerpunktthema des BuWiK 2025 ist die Etablierung der Tenure-Track-Professur in Deutschland.

Was hat der BuWiK mit mir zu tun?

Als Führungskraft steht ihr immer mal wieder vor der herausfordernden Aufgabe, Wissenschaftler*innen eurer Arbeitsgruppe zu beraten: nach dem Studium oder der Promotion in der Wissenschaft verbleiben oder besser gehen? Der BuWiK stellt Karriereverläufe dar! U.a. findet er heraus, dass sieben Jahre nach der Promotion nur 24% der Promovierten im Wissenschaftssystem arbeiten. Zu großen Teilen (48%) arbeiten Promovierte zu diesem Zeitpunkt in der privaten Wirtschaft, 24% arbeiten in Krankenhäusern und Arztpraxen und 4% im sonstigen öffentlichen Dienst.

[Mehr Lesen](#) →



Welcome

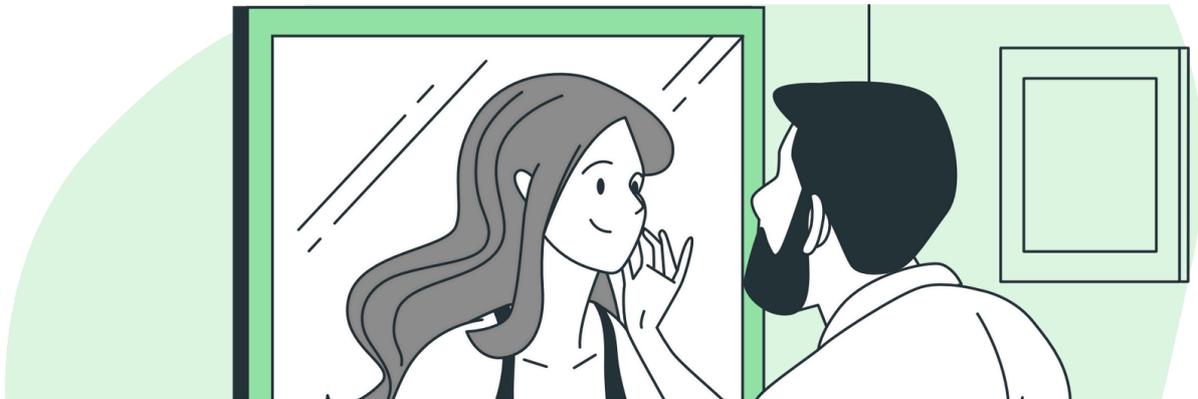
- **Dennis Ried,** ist seit 01.01.2025 Juniorprofessor für *Musikwissenschaft mit Schwerpunkt Musikedition und Digital Humanities* an der Philosophischen Fakultät II der MLU.

Dennis bekleidet eine Akademie-Juniorprofessur – der deutschen Akademien der Wissenschaften – die im unmittelbarem Arbeitskontext des international renommierten Akademievorhabens „Hallische Händel-Ausgabe“ steht.



Goodbye

- **Michael Böttcher,** Juniorprofessor für *Molekulare Medizin der Signaltransduktion* an der MLU wird ab 01.04.2025 seine Lebensprofessur an der Medizinischen Fakultät der Universität antreten und hat damit seine Tenure-Evaluation erfolgreich abgeschlossen.



gender*bildet

Netzwerkstelle der MLU für Genderforschung und -lehre

Die Netzwerkstelle gender*bildet initiiert, organisiert, vernetzt und analysiert. Sie hat zum Ziel Gender und Queer Studies in Lehre und Forschung an der MLU zu verankern und ihr dekonstruktives Potenzial auf allen Ebenen der Hochschule zu unterstützen.

Auf der Website der Netzwerkstelle finden sich Informationen zum Zertifikat Gender Studies oder zu den Lehrveranstaltungen gender*bildet für das Sommersemester 2025.

[Mehr Lesen](#) →