

EVENT SERIES
VERANSTALTUNGSREIHE
2025/2026

NETWORK LEADERSHIP AND CAREER IN ACADEMIA

**NETZWERK *FÜHRUNG*
UND *KARRIERE* IN DER
*WISSENSCHAFT***

**FOR JUNIOR-, TENURE-TRACK-PROFESSORS AND JUNIOR RESEARCH GROUP
LEADERS IN SAXONY, SAXONY-ANHALT AND THURINGIA**

*FÜR JUNIOR- UND TENURE-TRACK-PROFESSOR:INNEN UND
NACHWUCHSGRUPPENLEITER:INNEN AUS SACHSEN, SACHSEN-ANHALT UND THÜRINGEN*

Table of Content / Inhalt

About the workshop series	3
Über die Veranstaltungsreihe	5
# 1 Artificial Intelligence Tools: Responsible Use and Applications in Research and Academia	7
# 2 Wertschätzende Kommunikation (auch in schwierigen Gesprächssituationen)	8
# 3 Macht und Mikropolitik im Hochschulkontext	9
# 4 Netzwerken und Sichtbarkeit	10
# 5 Life-Balance – Gesund bleiben im Wissenschaftsalltag	11
# 6 Die Tenure-Track-Professur planen	12
# 7 Erfolgreich verhandeln im Rahmen von Berufungs- und Evaluationsprozessen	13
# 8 How to Lead One Team	14
# 9 Konfliktmanagement für wissenschaftliche Führungskräfte	15

About the workshop series

This network is a cross-university initiative of universities in Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia. Participating universities are Chemnitz University of Technology, Dresden University of Technology, Freiberg University of Technology, Ilmenau University of Technology, Martin Luther University Halle-Wittenberg, Friedrich-Schiller-University Jena, Leipzig University, Otto-von-Guericke-University Magdeburg and the Bauhaus-University Weimar.

For whom?

With this specially designed qualification programme, the universities provide support for you as junior and tenure-track professors and as junior group leaders on your way to a permanent professorship. Scientists and artists on comparable paths to professorship are also cordially invited to participate in this event series.

What?

The series of events primarily addresses interdisciplinary topics. The selected topics serve to complement the existing offers at the respective universities, for instance in the area of university didactics. Contents of the qualification programme include

- inclusive leadership, conflict management, appreciative communication,
- micropolitics in the university context,
- healthy life balance in academic life,
- networking and increasing visibility in academia,
- Artificial Intelligence tools in research and academia,
- developing a successful tenure-track professorship and negotiation strategies

What for?

Getting to know your colleagues from your own location as well as from neighbouring universities also gives you the opportunity to expand your own network and to establish and develop cooperations in the region. The online workshops serve your personal development. Attendance at each event is confirmed by a certificate of attendance which you can present at your interim and / or tenure evaluation if necessary.

How?

Registration takes place via DFN. You will find the link to the registration in the respective workshop description. Please book a place at your home university. If this is already taken, choose a free place or register for the waiting list. Please use your official work e-mail address.

Privacy

When using the booking list provided by DFN, please note the service's privacy policy. By booking a place, you consent to the further processing of your personal data. The legal basis is Art. 6 para. 1 lit. a DSGVO. The registration information is sent to the contact persons of the universities as well as to the respective trainers of the event. The data is stored by the organizing university for the preparation, implementation and follow-up of the event and deleted after the conclusion of the event series "Network Leadership and Careers in

Science". There will be no further transfer of data to third parties or to a third country. You can request information about the possible recipients of your personal data, the correction / deletion or transfer of your data or the restriction and revocation of the processing of your data from the organizing university. You have the right to contact the data protection officer(s) of the organizing university as well as the competent supervisory authority at any time. Please also take note of the Privacy Policy - DFN.

Über die Veranstaltungsreihe

Das Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft ist eine hochschulübergreifende Initiative von Universitäten aus Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen. Beteiligt sind die Technische Universität Chemnitz, die Technische Universität Dresden, die Technische Universität Bergakademie Freiberg, die Technische Universität Ilmenau, die Martin-Luther-Universität Halle- Wittenberg, die Friedrich-Schiller-Universität Jena, die Universität Leipzig, die Otto-von-Guericke- Universität Magdeburg und die Bauhaus-Universität Weimar.

Für wen?

Mit dem speziell konzipierten Qualifizierungsprogramm unterstützen die Universitäten Sie als Junior- und Tenure-Track-Professor:innen sowie Nachwuchsgruppenleiter:innen gezielt auf Ihrem Weg zur unbefristeten Professur. Wissenschaftler:innen und Künstler:innen auf vergleichbaren Wegen zur Professur sind ebenfalls herzlich zur Teilnahme an diesem Programm eingeladen.

Was?

Die Veranstaltungsreihe spricht in erster Linie überfachliche Themen an. Die gewählten Themen dienen dabei als Ergänzung der bereits bestehenden Angebote an den jeweiligen Universitäten, z. B. im Bereich der Hochschuldidaktik.

Inhalte des Qualifizierungsprogramms sind u. a.

- inklusive Führung, Konfliktmanagement, wertschätzende Kommunikation,
- Mikropolitik im universitären Kontext,
- gesunde Work-Life-Balance im akademischen Leben,
- Vernetzung und Sichtbarkeit in der Wissenschaft,
- KI-Tools in Forschung und Lehre,
- Aufbau einer erfolgreichen Tenure-Track-Professur und Verhandlungsstrategien

Wofür?

Die Veranstaltungen dienen vorrangig Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Die Teilnahme wird Ihnen veranstaltungsweise durch eine Teilnahmebescheinigung bestätigt, die Sie bei Ihrer Zwischen- und/oder Tenure-Evaluation vorlegen können. Das Kennenlernen Ihrer Kolleg:innen vom eigenen Standort sowie der benachbarten Universitäten bietet Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit, Ihr eigenes Netzwerk zu erweitern und Kooperationen in der Region auf- und auszubauen.

Wie?

Die Anmeldung erfolgt über DFN. Den Link zur Anmeldung finden Sie in der jeweiligen Workshopbeschreibung. Bitte buchen Sie vorrangig einen Platz an Ihrer Heimatinstitution. Sollte dieser bereits belegt sein, wählen Sie einen frei verfügbaren Platz oder tragen Sie sich auf der Warteliste ein. Bitte verwenden Sie Ihre dienstliche E-Mail-Adresse.

Datenschutz

Bei der Nutzung der vom DFN bereitgestellten Buchungsliste beachten Sie bitte die Datenschutzhinweise des Dienstes. Mit der Buchung eines Platzes erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten weiterverarbeitet werden. Rechtsgrundlage ist

Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Anmeldeinformationen gehen an die Ansprechpersonen der Universitäten sowie an die jeweiligen Trainer:innen der Veranstaltung. Die Daten werden für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Veranstaltung von der veranstaltenden Universität gespeichert und nach Abschluss der Veranstaltungsreihe „Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft“ gelöscht. Eine darüberhinausgehende Datenübermittlung an Dritte oder in ein Drittland erfolgt nicht. Auskunft über die möglichen Empfänger:innen Ihrer personenbezogenen Daten, die Berichtigung / Löschung bzw. Übertragung Ihrer Daten oder die Einschränkung sowie Widerruf der Verarbeitung Ihrer Daten können Sie bei der veranstaltenden Hochschule verlangen. Sie haben das Recht, sich jederzeit an die / den Datenschutzbeauftragten der veranstaltenden Hochschule sowie an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden. Bitte nehmen Sie auch die Datenschutzerklärung des DFN zur Kenntnis.

1 Artificial Intelligence Tools: Responsible Use and Applications in Research and Academia



Trainer

[Andrea Sanchini, Ph.D.](#)



Date(s)

28.11.2025, 9 a.m.–4 p.m.



Methods

Trainer presentations and group exercises / practice sessions



Format

Virtual Workshop, Zoom



Language

English



Registration

Please register by November 7th 2025 using this [link](#).

This workshop provides a hands-on learning experience with a focus on a wider variety of Artificial Intelligence (AI)-based tools, their ethical implications and their practical applications. The aim is to facilitate the responsible and efficient use of AI tools in research and academia. Topics include:

- Introduction to AI with a focus on generative AI
- Ethical considerations and responsible use
- Guidelines from major journals and institutions on using AI
- Crafting effective prompts for generative AI
- Practical applications of AI tools and their benefits and limitations
- Future developments and possibilities

At the end of the workshop, participants will receive a list of generative AI prompts useful in research and academia. **There will be practice sessions during the workshop for which participants are required to have access to at least one generative AI tool**, such as the institution's chatbot, DeepSeek, ChatGPT, Qwen, Claude, Microsoft Copilot, Google Gemini or others.



This workshop is organized by

Leipzig University



Contact

Dr. Nicole Koburger, Academic Staff Development

nicole.koburger@zv.uni-leipzig.de

2 Wertschätzende Kommunikation (auch in schwierigen Gesprächssituationen)



Trainer:in

[Dr. Kathrin Carl](#)



Termin(e)

15.12.2025, 09:00–16:00 Uhr



Methoden

Impulse, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 08. Dezember 2025 unter diesem [Link](#) an.

Ob im Beruf oder privat – Kommunikation ist entscheidend, besonders in herausfordernden Momenten. Der Workshop vermittelt Grundlagen wertschätzender, deeskalierender Kommunikation und hilft, den eigenen Gesprächsstil zu reflektieren. Ziel ist es, auch unter Stress klar und professionell zu kommunizieren – z. B. beim Feedbackgeben oder im Umgang mit Vorwürfen.

Inhalte:

- Grundlagen wertschätzender Kommunikation
- Reflexion des eigenen Kommunikationsstils
- Konstruktives Feedback geben
- Aktives Zuhören & Fragetechniken
- Schwierige Gespräche gezielt vorbereiten

Lernziele:

- Kommunikationsmuster erkennen
- Bewusster Einsatz von Sprache & Körpersprache
- Aktives Zuhören anwenden
- Strategien für schwierige Gespräche nutzen
- Gesprächsführung gezielt verbessern



Dieser Workshop wird angeboten von

TU Bergakademie Freiberg



Kontakt

Dr. Theresa Wand, M.Sc. Katharina Rosin, Graduierten- und
Forschungsakademie

theresa.Wand@grafa.tu-freiberg.de / katharina.Rosin1@grafa.tu-freiberg.de

3 Macht und Mikropolitik im Hochschulkontext



Trainer:in

[Alexandra Busch](#)



Termin(e)

02.02.2026, 09:00–14:00 Uhr



Methoden

Kurze Impulsvorträge, Selbstreflexion, gemeinsam Ideenentwicklung in Kleingruppen und im Plenum



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 07. Januar 2026 unter diesem [Link](#) an.

Als Tenure-Track-Professor*in oder Juniorprofessor*in nehmen Sie Führungsverantwortung wahr, profilieren sich, beteiligen sich an Gremien und kooperieren in Forschung und Lehre mit Mitgliedern des eigenen Fachbereichs. Gleichzeitig befinden Sie sich noch in der Qualifikationsphase und werden von Ihren Peers evaluiert. Kolleg*innen Ihrer Fakultät sind möglicherweise explizit oder implizit in spätere Begutachtungen involviert. Dies erschwert eine klare und zielorientierte Positionierung und erfordert einen gut kalibrierten inneren Kompass für die Navigation im Dschungel universitärer Mikropolitik.

Im Workshop „Macht und Mikropolitik“ geht es deshalb darum, die eigene(n) Rolle(n) zu reflektieren, Handlungsspielräume zu erkennen und zu erweitern, Grenzen zu setzen ohne das Gegenüber zu brüskieren, bereits vorhandene Positionierungskompetenzen zu vertiefen und mit Blick auf mikropolitische An- und Herausforderungen die eigene Position gut zu kommunizieren.

Teilnehmer*innen sind herzlich eingeladen, Fragen und Fallbeispiele aus ihrem Arbeitsalltag in den Workshop einzubringen.



Dieser Workshop wird angeboten von

Bauhaus-Universität Weimar



Kontakt

Dr. Katharina Reinholdt, Tenure-Track-Referentin Bauhaus Research School
katharina.reinholdt@uni.weimar.de

4 Netzwerken und Sichtbarkeit



Trainer:in

[Dr. Rebecca Thier-Lange](#), [Jasmin Döhling-Wölm](#)



Termin(e)

16.02.2026, 15:00–17:00 Uhr
23.02.2026, 15:00–17:00 Uhr
02.03.2026, 15:00–17:00 Uhr
09.03.2026, 15:00–17:00 Uhr
16.03.2026, 15:00–17:00 Uhr
23.03.2026, 15:00–17:00 Uhr



Methoden

strategische Netzwerkanalyse Self-Quest, kurze Impulse, kollegialer Austausch, Peer-to-Peer Coaching, Wochenaufgabe



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 19. Januar 2026 unter diesem [Link](#) an.

Ein professionelles und diverses Netzwerk ist ein wichtiges Fundament, um die eigenen Ziele zu erreichen. Es lohnt sich daher, Zeiträume für die persönliche Vernetzung zu schaffen und das individuelle Netzwerk aktiv aufzubauen, zu erweitern und zu pflegen.

Dieses Netzwerk-Coachingprogramm nimmt Ihr eigenes Netzwerk mittels der karriererelevanten strategischen Netzwerkanalyse unter die Lupe und bespricht folgende Fragen:

- Wie können Netzwerke die eigene Karriereplanung unterstützen? Wer befördert und unterstützt meine eigenen Ziele? Wer verhindert sie? Wen brauche ich evtl. noch?
- Wie funktionieren diese Netzwerke?
- Wie belastbar und divers ist mein Netzwerk, um Führungsverantwortung und einen Leitungsposten zu übernehmen?
- Wie kann ich rechtliche Expertise in meinem Netzwerk aufbauen bzw. abrufen, um eine Arbeitsgruppe mit Personal- und Haushaltsverantwortung souverän zu führen?



Dieser Workshop wird angeboten von

Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg



Kontakt

Dr. Rebecca Thier-Lange, Prorektorat f. Personal- und Organisationsentwicklung rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de

5 Life-Balance – Gesund bleiben im Wissenschaftsalltag



Trainer:in

[Stefanie Groos](#)



Termin(e)

10.03.2026, 09:00–15:00 Uhr



Methoden

Inhaltliche Impulse, Selbstreflexion, Körperwahrnehmung, Entspannungs- & Stressbewältigungstechniken, ausgleichende Bewegungsformen



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 24. Februar 2026 unter diesem [Link](#) an

Forscher:innengeist und Leidenschaft sind starke Antriebskräfte in der Arbeit als Wissenschaftler:in. Doch diese können durch ungeliebte Aufgaben oder komplexe Lebensumstände, die Stress auslösen, in Mitleidenschaft gezogen werden. Wie kann ich meine Leistungsfähigkeit erhalten und ausgeglichen bleiben? Wie kann ich mit positiver Motivation mein Leben in und mit der Wissenschaft führen und effektiv Ziele erreichen?

Lernziele:

- Status-quo Analyse: Sie identifizieren Ihre inneren und äußeren Stressoren.
- Sie entdecken Ihre Ressourcen und was Sie motiviert.
- Sie lernen Stressbewältigung auf verschiedenen Ebenen kennen: Erregungsmanagement, Reizmanagement, Persönlichkeitsentwicklung.
- Sie sind in der Lage, persönliche Ziele zum Erhalt der Lebensbalance zu formulieren.

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Stressmanagement-Werkzeuge: ausgleichende Bewegungsformen und verschiedenste Entspannungstechniken für den Arbeitsplatz
- Umgang mit beruflichen und privaten Anforderungen



Dieser Workshop wird angeboten von

TU Dresden



Kontakt

Lydia Barth, Zentrum für Weiterbildung

Lydia.barth@tu-dresden.de

6 Die Tenure-Track-Professur planen



Trainer:in

[Dr. Matthias Schwarzkopf](#)



Termin(e)

11. und 17.03.2026, 09:30–12:30 Uhr



Methoden

Kurze Impulsvorträge, Selbstreflexion, gemeinsame Ideenentwicklung in Kleingruppen und im Plenum



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 11. Februar 2026 unter diesem [Link](#) an.

Ziele:

Die Teilnehmenden kennen die wesentlichen Herausforderungen einer Tenure-Track-Professur, priorisieren die damit verbundenen Ziele und planen sie bis zur Zwischen- bzw. Endevaluation. Sie erkennen darüber hinaus weitere, nicht in der Qualifizierungsvereinbarung genannten Anforderungen und entwickeln erste Lösungsstrategien.

Inhalte:

- Qualifizierungsvereinbarung analysieren: Ziele klären, priorisieren, operationalisieren
- Karriereschritte mitdenken: Sichtbarkeit und Profilbildung
- Zeitplanung: Meilensteine bis zur Zwischen-/Endevaluation festlegen
- Professur aufbauen: Integration ins Kollegium, Team, Lehre, Verwaltung
- Unausgesprochene Erwartungen & Alltagsanforderungen (z. B. Gremienarbeit, E-Mails, Vereinbarkeit)



Dieser Workshop wird angeboten von

Technische Universität Chemnitz



Kontakt

Dr. Nadia Lois, Referentin mit Schwerpunkt wissenschaftlicher Nachwuchs und Tenure-Track-Verfahren, Büro des Rektors

nadia.lois@rektor.tu-chemnitz.de

7 Erfolgreich verhandeln im Rahmen von Berufungs- und Evaluationsprozessen



Trainer:in

[Robert Kötter](#)



Termin(e)

07.05.2026, 09:00–15:00 Uhr



Methoden

Input, Rollenspiele, kollegialer Austausch



Format

Online-Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 09. April 2026 unter diesem [Link](#) an.

Dieser Workshop richtet sich an Tenure-Track-Professor:innen, die sich auf die entscheidenden internen Berufungsverhandlungen zum Abschluss ihres Tenure-Verfahrens vorbereiten. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über verhandlungstheoretische Grundlagen und entwickeln praxisnahe Strategien, um Ausstattungspakete, Personalmittel, Lehrverpflichtungen und weitere Rahmenbedingungen souverän zu verhandeln. Besonderes Augenmerk gilt den Dynamiken innerhalb der eigenen Institution sowie hochschulpolitischen Einflussfaktoren. Auch Postdocs profitieren von dieser Einführung, indem sie frühzeitig Einblicke in typische Fallstricke und erfolgreiche Verhandlungsstrategien gewinnen.

Die Teilnehmenden lernen, wie sie sich optimal auf Verhandlungsgespräche vorbereiten, ihre eigenen Ziele klar definieren und gleichzeitig tragfähige Beziehungen zu Verhandlungspartner:innen aufbauen können. Der Fokus liegt auf einer fairen und nachhaltigen Verhandlungsführung, die Win-Win-Lösungen für Karriere und langfristige Zusammenarbeit schafft.



Dieser Workshop wird angeboten von

Technische Universität Ilmenau



Kontakt

Alexandra Dalek, Referentin des Graduate Centers

alexandra.dalek@tu-ilmenau.de

8 How to Lead One Team



Trainer

[Prof. Jörg Vianden](#)



Date(s)

02. and 16.06.2026, 2–6 p.m.



Methods

A mix of short, interactive lecture, small and large group discussion using breakout rooms, and several interactive exercises.



Format

Virtual Workshop, Zoom



Language

English



Registration

Please register by May 5th 2026 using this [link](#).

Heterogenous teams offer the opportunity to use human diversity in different cultural and educational backgrounds for creative and successful collaboration. At the same time, diversity also places high demands on leadership to unite different interests and perspectives.

This two-part online workshop series addresses the specific opportunities and challenges of leading heterogenous teams, shows ways to deal constructively with diversity, and helps to avoid possible points of friction.

Workshop 1 targets our own self-awareness about diversity, our core values of leading diverse teams, and our experiences with different forms of supervision of academic, research, and administrative units. Workshop 2 focuses mostly on the practical approaches to inclusive team supervision, how to deal with difficult situations and conversations, and the co-creation of specific strategies for team supervision moving forward.



This workshop is organized by

Otto-von-Guericke-University Magdeburg



Contact

Annette Hoeschen, Talent Development and Recruitment
annette.hoeschen@ovgu.de

9 Konfliktmanagement für wissenschaftliche Führungskräfte



Trainer:in

[Tomke Menger](#)



Termin(e)

12.06.2026, 9:00–16:00 Uhr



Methoden

Theoretische Impulse, praktische Übungen, Rollenspiele, Reflexionsphasen



Format

Virtueller Workshop, Zoom



Sprache

Deutsch



Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 15. Mai 2026 unter diesem [Link](#) an.

Konflikte sind Teil des beruflichen Alltags – auch und gerade in der Wissenschaft. Unterschiedliche Interessen, Rollen, Kommunikationsstile und Erwartungshaltungen treffen aufeinander. Führungskräfte wie Tenure-Track-Professor*innen sind dabei besonders gefordert: Sie stehen zwischen den Anforderungen von Forschung, Lehre, Administration und Personalverantwortung und übernehmen zunehmend auch moderierende Rollen in ihren Teams oder bei Konflikten unter Mitarbeitenden.

Das Seminar vermittelt praxisnah, wie wissenschaftliche Führungskräfte Konflikte frühzeitig erkennen, professionell bearbeiten und nachhaltig lösen können. Dabei steht sowohl die Reflexion der eigenen Führungsrolle als auch die Vermittlung in Teamkonflikten im Zentrum. Der Fokus liegt auf konkreten Werkzeugen, bewährten Kommunikationsstrategien und dem kollegialen Erfahrungsaustausch, der Raum für Perspektivenvielfalt, gegenseitige Unterstützung und neue Impulse für den eigenen Umgang mit Konflikten schafft.



Dieser Workshop wird angeboten von

Friedrich-Schiller-Universität Jena



Kontakt

Isabel Fuchs, Referentin Personalentwicklung,
Abteilung Personalentwicklung / Tenure-Track-Qualifizierungsprogramm
isabel.fuchs@uni-jena.de

Editorial Team and Contact / Redaktionsteam und Ansprechpartnerinnen

Lydia Barth (Technische Universität Dresden), Alexandra Dalek (Technische Universität Ilmenau), Annette Hoeschen (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), Isabel Fuchs (Friedrich-Schiller-Universität Jena), Dr. Nadia Lois (Technische Universität Chemnitz), Dr. Nicole Koburger (Universität Leipzig), Dr. Katharina Reinholdt (Bauhaus-Universität Weimar), Dr. Rebecca Thier-Lange (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg), Katharina Rosin & Dr. Theresa Wand (Technische Universität Bergakademie Freiberg).

Organizing Universities / Veranstaltende Universitäten



MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT
HALLE-WITTENBERG

