

"Top 3 Antworten"

"Chancen für Fächer&Forschung"

Gruppe 1 Generationswechsel > Quote?

Frauenanteil erhöhen

Vernetzung

familienfreundliche Struktur

- verpflichtende Veranstaltungen

- Geschlechtergerechte Verhältnisse

in Evaluationsbögen abfragen (auch konkret SDG)

- Plakate, Flyer, Sticker in Seminarräumen

(Definitionen, Beispiele, Ansprechpartner*innen, etc.)

- Strukturen und Ansprechpersonen schaffen (qualifizierte Beratung als Grundlage)

"Chancen für Einrichtungen"

Gruppe 3

- Sensibilisierung und Festlegung auf Leitlinien

- Quotenregelungen, paritätische Besetzung

- Vorabsprachen und Koalitionen

- hochschuldidaktische Qualifizierung

- Führungsentwicklung mit Genderkompetenz

- Wie Frauen entlasten bei Gremienarbeit und Unterrepräsentanz?

"Herausforderungen für Fächer&

Gruppe 2 Forschung"

- festgefahrene Struktur der männlichen Dominanz aufbrechen

- Quote / mehr Frauen = mehr Vernetzung

Familienfreundliche /-gerechte Strukturen

- Gehör finden für Frauen (Alter &

Geschlecht)

- neue Führungspersönlichkeiten

Gruppe 4

"Herausforderungen für Einrichtungen"

Wahrnehmung/

- Relevanz für SDG-Themen entwickeln

- Verantwortung übernehmen

- eine diskriminierungsfreie Kultur schaffen (kritikfähig, fehlerfreundlich

...)

- Privilegien reflektieren

Gruppe 5

"Chancen für Männer"

- Geschlechterfronten / Dämonisierung von Männer

- Warum lohnt sich der gemeinsame Kampf?

- Konsequenzen vom Ausschluß von Frauen* / LGBTIQ

- intersektionale perspektive integrieren / stärken

- minimalkonsens